

佳邦科技股份有限公司

INPAQ TECHNOLOGY CO., LTD.

114年董事會及功能性委員會績效評估結果

115/2/25 董事會報告

評估依據及範圍

➤ 依據

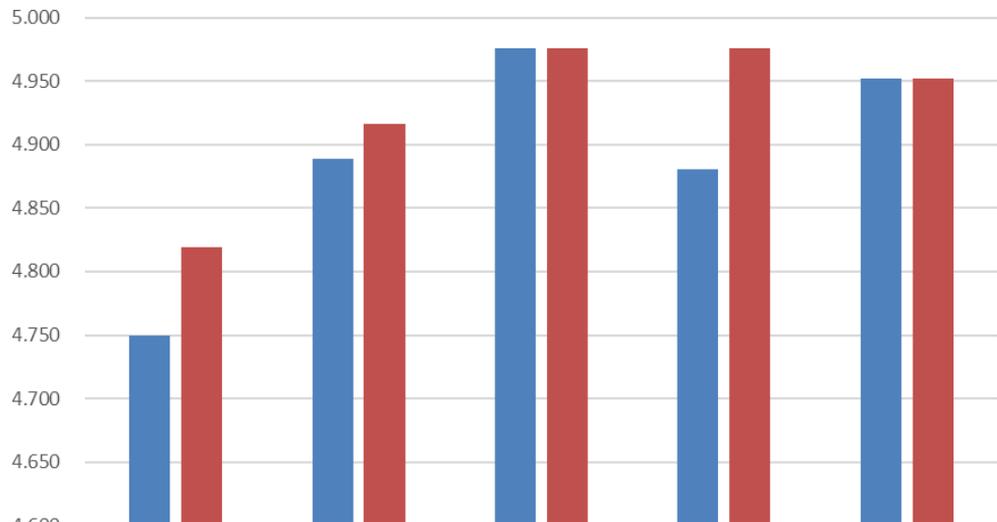
- 依本公司「董事會績效評估辦法」第三條，本公司董事會每年應依據本辦法之評估程序及評估指標執行內部董事會績效評估。績效評估結果，應於次一年度第一季結束前完成。
- 依本公司「董事會績效評估辦法」第九條，本公司董事會績效評估結果得作為遴選或提名董事時之參考依據；個別董事績效評估結果得作為訂定其個別薪資報酬之參考依據。
- 依本公司「公司治理實務守則」第三十七條，宜將績效評估之結果提報董事會。

➤ 範圍(評估期間：民國114年01月01日至114年12月31日)

- **整體董事會**：問卷發送本公司全體董事共 7 名。
- **個別董事成員**：問卷發送本公司全體董事共 7 名。
- **功能性委員會(包含審計委員會 及 薪資報酬委員會)**：問卷發送本公司兩個委員會成員，即本公司獨立董事共3名。

董事會-績效評估

114年董事會績效自評



■ 113年	4.750	4.889	4.976	4.881	4.952
■ 114年	4.819	4.917	4.976	4.976	4.952

➤ 五大評估面向

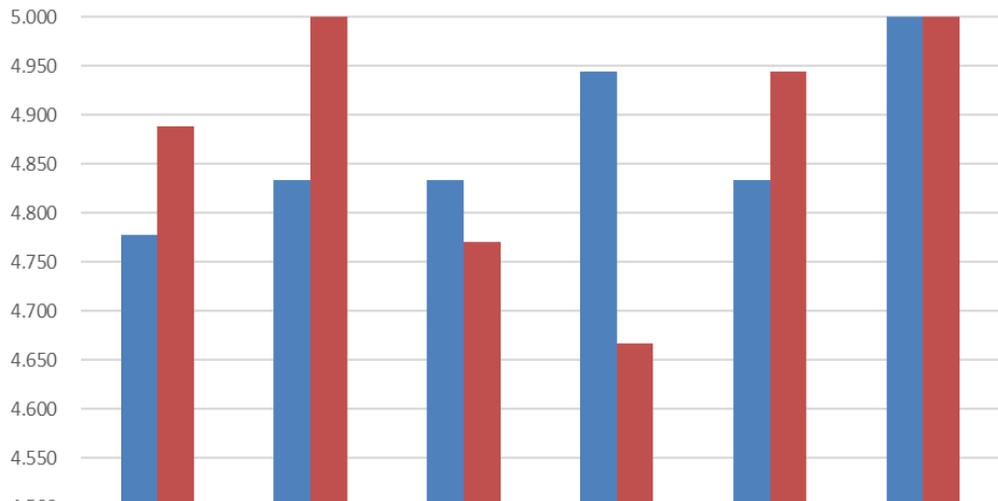
- A. 對公司營運之參與程度
- B. 提升董事會決策品質
- C. 董事會組成與結構
- D. 董事之選任及持續進修
- E. 內部控制

➤ 評估結果(優等)

- 整體平均分數達4.928分，較去年提升（113年為4.890分）。
- 董事會能有效運作發揮應有之功能，並符合相關法令之規範。
- 分數最低為A面向，主要係部分董事未能親自出席董事會，後續將盡可能協調各董事親自出席董事會以提高董事對公司營運之參與度。

董事會成員-績效評估

114年董事成員績效自評



	A.公司目標與任務之掌握	B.董事職責認知	C.對公司營運之參與程度	D.內部關係經營與溝通	E.董事之專業及持續進修	F.內部控制
■ 113年	4.778	4.833	4.833	4.944	4.833	5.000
■ 114年	4.889	5.000	4.771	4.667	4.944	5.000

➤ 六大評估面向

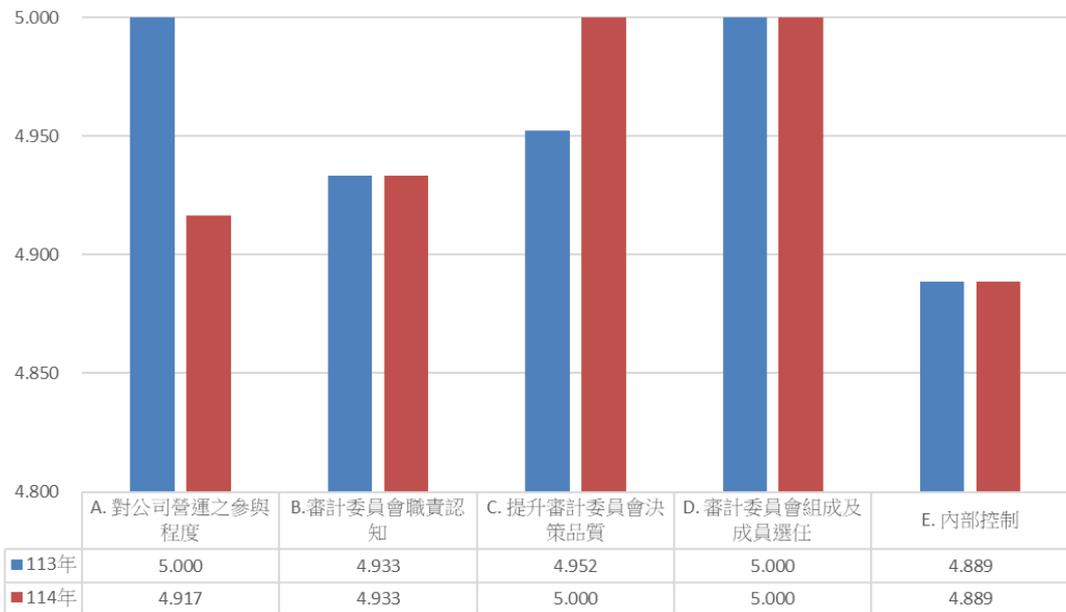
- A. 公司目標與任務之掌握
- B. 董事職責認知
- C. 對公司營運之參與程度
- D. 內部關係經營與溝通
- E. 董事之專業及持續進修
- F. 內部控制

➤ 評估結果(優等)

- 整體平均分數達4.878分，較去年提升（113年為4.870分）。
- 較低分之D面向，主要係委員們對於與會計師溝通及交流的頻率有有更高的期許。

審計委員會-績效評估

114年審計委員會績效自評



➤ 五大評估面向

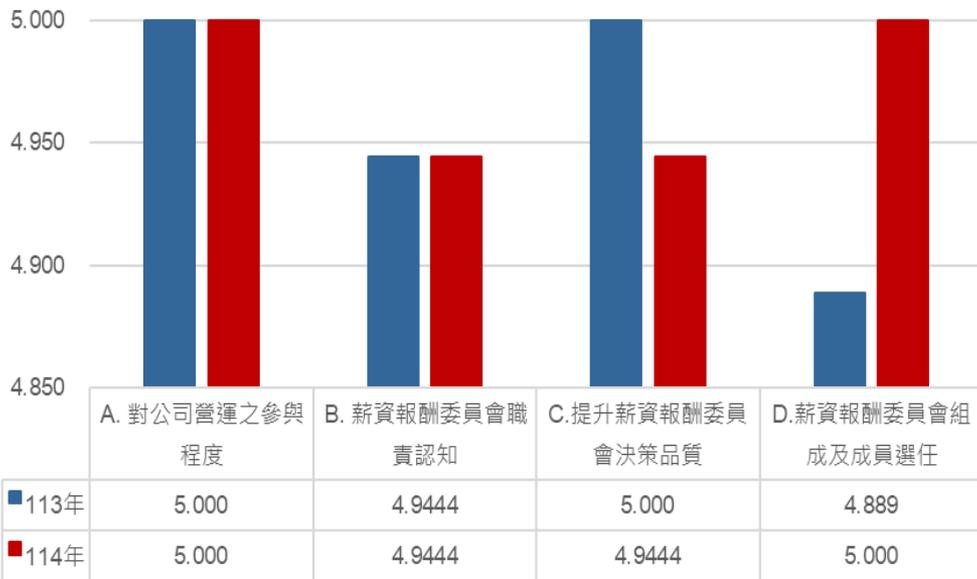
- A. 對公司營運之參與程度
- B. 審計委員會職責認知
- C. 提升審計委員會決策品質
- D. 審計委員會組成及成員選任
- E. 內部控制

➤ 評估結果(優等)

- 整體平均分數達4.948分，較去年下降（113年為4.955分）。
- 分數最低為A面向，主要係部分委員未能親自出席審計委員會，後續將盡可能協調各委員親自出席委員會以提高委員對公司營運之參與度。

薪資報酬委員會-績效評估

114年薪資報酬委員會績效自評



四大評估面向，19項指標

- A. 對公司營運之參與程度-4題
- B. 薪資報酬委員會職責認知-6題
- C. 提升薪資報酬委員會決策品質-6題
- D. 薪資報酬委員會組成及成員選任-3題

評估結果(優等)

- 整體平均分數達4.972分，較去年提升（113年為4.965分）。
- 整體面向顯示，總評核結果「優於標準」及符合公司治理之要求，顯示薪資報酬委員會整體運作情況完善，委員皆給予肯定之評價認為運作良好，且能有效發揮功能。
- 持續精進功能性委員會職責認知面向。主要係委員們對於董事之薪資報酬與績效評估結果的連結性有更高的期許，後續將定期檢討並強化相關績效評估政策與結構，使委員們能更順利履行其職責。
- 較前一年低分之C面向，主要係委員們對於相關議案若遇有需成員利益迴避時可更確實。後續將落實確認相關利益人已暫時離席回避，並記載於會議決議中。